

Evaluatie bestuursjaar 2019-2020

Als onderwerp voor de evaluatie van het bestuurlijk optreden van STABO Hoorn in schooljaar 2019-2020 is gekozen voor onze Corona-aanpak tijdens de eerste lockdown in de periode maart-juli 2020.

Aan de hand van de volgende 7 vragen evalueren we het handelen/functioneren van het bestuur van de STABO Hoorn in schooljaar '19-'20. Het doel van deze evaluatie is zicht te krijgen op eventuele hiaten in de aanpak, in het eigen functioneren en doelen te stellen/formuleren om het bestuurlijk functioneren zo mogelijk te verbeteren.

| Vraag: | Antwoord: | Actie/besluit: |
|---|--|---|
| Is het bestuur in voldoende mate bij elkaar gekomen in verband met dit onderwerp? | Ja. Fijn! Er is extra en zinvol vergaderd toen daar behoefte aan was. Er is als volledig bestuur vergaderd, zo nodig met de MR. Maar de toezichthouders hebben ook apart van de dagelijks bestuurders contact gehad. | Het kan een meerwaarde geven als toezichthouders jaarlijks/op gezette tijden een kijkje nemen op 'de andere school'. Dit zouden we structureel in kunnen plannen. Het informele jaarlijkse etentje waarbij de kennismaking met de leerkrachten 'van de andere school' centraal staat heeft ook een meerwaarde. |
| Heeft het bestuur op de momenten dat het nodig was elkaar gevonden? | Idem. | - |
| Zijn we tevreden over de mate van samenwerking tussen MR en bestuur? | Het was fijn dat er gezamenlijke bijeenkomsten waren. Het was niet altijd duidelijk welke verwachtingen er bij beide gremia waren. Hadden we scherper moeten zijn en/of moeten aandringen op verbeteringen? Het bestuur vindt dat we hierin iets hebben laten liggen en dat we te afwachtend zijn geweest. | - Op de gezamenlijke bijeenkomst (8 maart '21) wordt voorgesteld om het gemeenschappelijk doel (verbeteren v.d. kwaliteit van ons onderwijs) makkelijker te realiseren door iemand vanuit het bestuur bij de MR-bijeenkomsten aan te laten sluiten. - Er kan worden aangedrongen (zowel voor MR als bestuur) op professionalisering (er wordt als start al een bijeenkomst met de VBS georganiseerd) |
| Is de rol van de toezichthouders (besturen | Ja! Soms was de rol van ouder én toezichthouder best lastig. Soms was het | De vernieuwde code 'Goed bestuur' wordt verstrekt. Tijdens een van onze |

| | | |
|---|--|---|
| op hoofdlijnen) goed vervuld? | ook lastig om de focus op hoofdlijnen te blijven leggen. We verwachten dat er met de vernieuwde code 'Goed bestuur' wellicht extra aandacht voor bepaalde zaken zou kunnen zijn. Alertheid geboden! | bestuursvergaderingen gaan we hierover dit jaar nog in gesprek. |
| Is het dagelijks bestuur erin geslaagd de benodigde informatie te verstrekken en de juiste acties te nemen? | Ja. Soms was er de behoefte om door te vragen en/of om de aanlevering van extra informatie. Er is een wens geuit om waar mogelijk iets meer te standaardiseren en/of gelijk te schakelen. | - |
| Heeft de bestuurlijke aanpak geleid tot het gewenste resultaat? | De kwaliteit van ons onderwijs heeft telkens centraal gestaan en is bespreekbaar gebleven. We hebben onze gezamenlijke verantwoordelijkheid genomen en zijn kritisch gebleven. Het is goed gelukt om mee te gaan met de benodigde ontwikkeling. | - |
| Zijn er zaken die we echt anders/beter hadden moeten of kunnen doen? | <ul style="list-style-type: none"> - Waar mogelijk meer standaardiseren; - Overleg DB voor een bestuursbijeenkomst terug laten keren; - Eerder een peiling, anders dan de standaard tevredenheidspeiling, uit laten gaan; - Meer rekening houden met tweede (en mogelijk zelf n derde!!!) sluiting van de scholen. | Doelen formuleren. (Wat willen we?) Het bundelen van krachten van Bestuur en MR waarbij we goed gebruik weten te maken van elkaars kwaliteiten; De opzet DB en THB gelijk houden; Oppakken nieuwe code 'Goed bestuur'; De basis van het toezichthouden (rol) op orde brengen; Sparren DB en THB graag continueren. |

Conclusie:

Het bestuur is grotendeels tevreden over het eigen functioneren en het totale bestuurlijke optreden betreffende de Corona-aanpak tijdens de eerste lockdown in de periode maart-juli 2020.

Wel is er een aantal aandachtspunten/verbeterpunten/voornemens benoemd (zie hierboven).

Januari 2021.